



# Ścieżka kariery młodego sędziego.

M.Winiarski

Marzec 2023

# Ścieżka kariery młodego sędziego.

Środowisko Sędziowskie się starzeje.

Tym samym odchodzą najbardziej doświadczeni.

**Potrzebujemy młodych, sprawnych i doświadczonych sędziów, władających obcymi językami, chcących pracować na rzecz środowiska Sędziowskiego PZKol.**

Stanowimy grupę a nasza praca jest pracą zespołową i tylko współpraca zapewni nam postęp.

## Ścieżka kariery młodego sędziego.

Dotychczasowy sposób zdobywania nowych klas sędziowskich budził wątpliwości ze względu na swoją uznaniowość.

Uzyskiwane klasy nie odpowiadały oczekiwanym umiejętnościom.

Sędziowie o wysokich klasach nie potrafili sędziować imprez bez odpowiedniego wsparcia ze strony innych członków komisji sędziowskiej

# Ścieżka kariery młodego sędziego.

Wielu sędziów nie chce ? , nie potrafi ? wziąć odpowiedzialności za prowadzenie Komisji sędziowskiej, być Sędzią Głównym.

Wielu sędziów akceptuje delegację ale nie na zbyt eksponowanych pozycjach.

Skargi do samych egzaminów typu

„Komisja pytała tak długo aż znalazła błąd lub brak mojej odpowiedzi”

## Ścieżka kariery młodego sędziego.

Klasy od N Elite i wyżej muszą być poparte potwierdzoną znajomością języka obcego. Coraz więcej w Polsce mamy wyścigów na które UCI deleguje sędziego z zagranicy, a komunikacja z nim ma kluczowe znaczenie.

Umiejętności teoretyczne są potrzebne ale praktyczne ich zastosowanie jest bezwzględnie wymagane.

Szkolenia mają za zadanie ustalenie zakresu wiedzy niezbędnej dla sędziego imprez krajowych, dla imprez kalendarza UCI. Nie będziemy wymagać rozpisania drabinki zestawienia sprintu na olimpiadzie od sędziego klasy N.

## Ścieżka kariery młodego sędziego.

Nie będzie ograniczeń wiekowych. Jedynym ograniczeniem jest 70 rok życia.

Zależy nam na zwiększeniu ilości sędziów klasy Narodowej i ich dalszemu szkoleniu.

System awansu „młodych sędziów” na nowe klasy będzie podobny do systemu UCI-PZKol.

Rolę UCI zajmie KS PZKol i będzie współpracował z Kolegiami Sędziowskimi Regionalnych Związków Kolarskich

## Etap I . Poziom Okręgu .

Kolegia Sędziowskie Regionalnych Związków Kolarskich wypełniają procedurę zdobywania klas Sędziego i Sędziego Okręgowego na podstawie obserwacji i pracy kandydata na sędziego.

Należy uwzględniać pracę na zawodach, współpracę z całą Komisją Sędziowską, z zawodnikami, trenerami, organizatorem, chęć podnoszenia własnych kwalifikacji , pracę na rzecz środowiska, kolarstwa i grona sędziowskiego.

## Etap 2. Rekomendacje Okręgów.

Okręgi na podstawie obserwacji i dotychczasowej pracy młodego sędziego, wystawiają rekomendacje do KS PZKol.

Należy uwzględniać pracę na zawodach, współpracę z całą Komisją Sędziowską, z zawodnikami, trenerami, organizatorem, chęć podnoszenia własnych kwalifikacji, pracę na rzecz środowiska, kolarstwa i grona sędziowskiego.

Jedynym wyjątkiem są sędziowie Przewodniczący RZKol. Nie wypada aby sami siebie rekomendowali. O to musi zadbać KS PZKol



## Etap 3 . Wyłanianie kandydatów.

Kolegium Sędziów PZKol akceptuje kandydatów do Etapu 3 – Szkolenia, na podstawie :

rekomendacji KS RZKol,

przesędziowanych wyścigów,

opinii ze sprawozdań S.Głównych, patrz sprawozdania S.Gł.

## Etap 4 . Szkolenie .

Ten etap obejmuje szkolenia, najczęściej on-line lub w innej formie, z zakresu:

- Przepisy Ogólne , a następnie
- Przepisy poszczególnych Dyscyplin.

Zaliczenie szkolenia - Przepisy Ogólne jest niezbędne do przejścia szkolenia z poszczególnych Dyscyplin.

## Etap 4 . Szkolenie .

Szkolenia prowadzić będą doświadczeni sędziowie, którzy odpowiadać będą jedynie za szkolenie kandydatów.

Szkolenia powinny odbywać się maksymalnie dwukrotnie w ciągu roku. Podstawowym terminem niech będzie określenie „przed sezonem”.

Szkolenie powinno się zakończyć wewnętrznym egzaminem pisemnym potwierdzającym nabyte umiejętności.

## Etap 5 . Szkolenie praktyczne.

KS będzie zapraszało kandydatów na wybrane wyścigi (w porozumieniu z organizatorami lub w ramach puli KS ) powierzając im obowiązki w komisji sędziowskiej. Sędzia obserwator w pisemnej opinii zalicza lub nie pracę kandydata informując o tym Kolegium Sędziów PZKol.

Zaliczenie części praktycznej może odbywać się również na zawodach niższej rangi przy zachowaniu rygoru obserwacji powierzonych obowiązków , przez delegowanego do tej roli, sędziego obserwatora.

## Etap 6 . Egzamin Końcowy.

Komisja Egzaminacyjna Kolegium Sędziów PZKol na spotkaniu z kandydatem, sprawdza jego nabyte umiejętności teoretyczne i praktyczne.

Egzamin ustny odbywa się na podstawie pisemnego zestawu pytań losowanych przez kandydata.

Komisja egzaminacyjna ocenia odpowiedzi kandydata oraz oceny wewnętrznego egzaminu teoretycznego i opinię szkolenia praktycznego.

W pracach Komisji egzaminacyjnej mogą brać udział sędziowie szkolący teoretycznie lub/i praktycznie z głosem doradczym.

## Etap 6 .

Komisja egzaminacyjna decyduje o nadaniu nowej klasy sędziego.

W przypadku niepowodzenia, sędzia kandydat będzie miał prawo do powtórnego egzaminu w następnym roku.



**Dziękuję za uwagę.**